

# DYNAMIC'INFO

Lettre Trimestrielle d'Observation et d'Information

N°2 – AVRIL 2010



## Dans ce numéro...

Zoom sur les chiffres - page 1

Focus' Action - page 2

L'EMPLOI DES JEUNES

L'actualité en bref - page 4

A vos agendas ! - page 4

## EDITO

La crise a eu un impact fort sur notre territoire et a fragilisé les publics les plus en difficulté, et particulièrement les jeunes. Nous avons donc choisi de consacrer le deuxième numéro de DYNAMIC'INFO à l'emploi des jeunes. En effet, le nombre des demandeurs d'emploi de moins de 25 ans a augmenté sur notre bassin d'emploi de 22,5% entre octobre 2008 et janvier 2010, soit 1172 jeunes demandeurs d'emploi en plus.

Dans le même temps, les contrats en alternance, qui concernent essentiellement les jeunes, ont baissé en 2009 sur le Valenciennois : - 19,2% pour les contrats d'apprentissage et - 62,1% pour les contrats de professionnalisation.

Pourtant ces contrats peuvent apparaître comme un bon rempart à la crise. Il est donc primordial de développer l'alternance sur notre bassin. Les différents acteurs de l'apprentissage se sont engagés dans la campagne de l'alternance, dont la première graine a été semée le 18 mars avec le ZOOM SUR L'ALTERNANCE (cf. page 3)

Comme chaque trimestre vous trouverez en dernière page du DYNAMIC'INFO les dernières actualités et l'agenda pour vous donner rendez-vous sur les moments forts de notre territoire

Bonne lecture à tous !

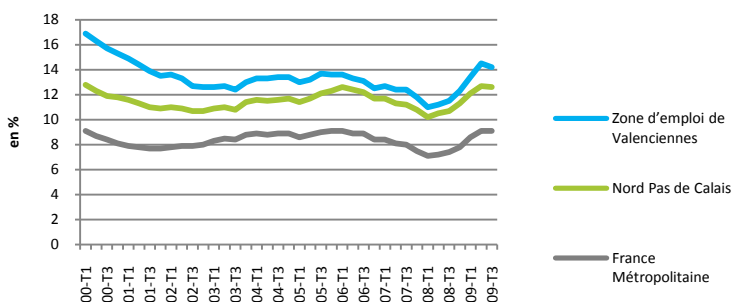
Joël Gaillet

Président de la MDE de Valenciennes Métropole



## ZOOM SUR LES CHIFFRES

Evolution du taux de chômage entre 2000 et 2009 (source : INSEE)



Au niveau local, comme au niveau régional et national, la courbe du taux de chômage est en hausse depuis le début d'année 2008.

Au 3<sup>ème</sup> trimestre 2009, le taux de chômage dans le Valenciennois est de 14,2%, ce qui est supérieur au taux régional et national (respectivement 12,6% et 9,1%). Mais il faut noter que les écarts qui étaient observables depuis 10 ans se sont résorbés. Pour comparaison, l'écart entre le Valenciennois et la région était de 3,8 points de pourcentage au 3<sup>ème</sup> trimestre 2000 et 9 ans après, au 3<sup>ème</sup> trimestre 2009 de 1,6 point.

### Demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois (DEFM) à Pôle emploi catégorie A,B,C

(source : STMT - Pôle Emploi, Dares Traitement des cvs : DRTEFP Nord-Pas-de-Calais/SEPES)

	Janvier 2010	Décembre 2009	Janvier 2009	Evolution sur un mois	Evolution sur un an
Bassin d'emploi de Valenciennes	28 292	27689	24804	+2,2%	+14,1%
Nord-Pas de Calais	305 014	301 669	268 982	+1,1%	+13,4%

### Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits en fin de mois (DEFM) à Pôle emploi catégorie A,B,C

(source : STMT - Pôle Emploi, Dares Traitement des cvs : DRTEFP Nord-Pas-de-Calais/SEPES)

Chiffres pour le mois de JANVIER 2010	Bassin d'emploi de Valenciennes	Evolution sur un an	Nord-Pas de Calais	Evolution sur un an
Part des demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an	38,9%	+5,2 pt	38,4%	+3,6pt
Part des moins de 25 ans	22,6%	-0,9 pt	21,9%	-0,9 pt
Part des hommes	55,4%	+1,9 pt	53,5%	+1,2 pt

Les derniers chiffres de janvier 2010 font état de 28 292 demandeurs d'emploi sur la ZONE D'EMPLOI de VALENCIENNES, soit une augmentation de 2,2% par rapport à décembre 2009. La situation de l'emploi est donc toujours une priorité puisque, pour rappel, on ne comptabilisait que 23 187 demandeurs d'emploi en octobre 2008 (ce qui correspond à une hausse de 22%). Il est important de noter que les demandeurs d'emploi de longue durée (ceux inscrits à Pôle Emploi depuis plus d'un an) ont connu une importante hausse sur 2009, hausse d'ailleurs plus importante dans le Valenciennois que dans l'ensemble de la région Nord-Pas de Calais.

Le nombre de contrats en alternance a fléchi en 2009. En effet, 1083 contrats d'apprentissage ont été signés en 2009 contre 1340 en 2008. Au cours de la même période, on enregistre 629 entrées en contrats de professionnalisation contre 1661 en 2008 soit une baisse de 62,1%.

La situation économique a obligé les employeurs à réduire leurs embauches(\*) et avec elles, le nombre de postes en alternance. D'autres entreprises ont mis la clé sous la porte, laissant des apprentis sans entreprise.

(\*) L'édition 2009 de l'enquête Besoins en Main-d'œuvre (BMO) de Pôle Emploi fait état de 3304 projets de recrutements sur le Valenciennois soit une baisse de 52% par rapport à 2008

Sur le Valenciennois, le taux d'insertion à l'emploi(\*) des apprentis est de 68% contre 61% pour la région Nord Pas de Calais (chiffres au 1<sup>er</sup> février 2007) (source : Conseil Régional NPdC)

(\*) la proportion des personnes disposant d'un emploi sur l'ensemble des personnes entrant sur le marché du travail

## Nombre de contrats en alternance en 2008 et 2009 (source : DIRECCTE)

	2009	2008	Evolution 2008/2009
Bassin de Valenciennes			
nombre de contrats d'apprentissage	1083	1340	-19,2%*
nombre de contrats de professionnalisation	629	1661	-62,1%

\*Remarque : de nombreux contrats ont été enregistrés en retard et ne seront donc comptabilisés qu'en 2010.

## Contrats en alternance par sexe et âge en 2009 (source : DIRECCTE)

Bassin de Valenciennes	répartition par sexe				répartition par âge
	Hommes	Femmes	Total	% de femmes	dont - de 26 ans*
Contrats de professionnalisation	328	301	629	48%	78%
Contrats d'apprentissage	753	330	1083	31%	

\*Les données par âge n'ayant pas toujours été collectées, nous avons estimé la part des jeunes à partir des mois pour lesquels l'information était connue.

Les derniers chiffres de la création d'entreprises confirment la tendance à la hausse observée depuis quelques mois. Ainsi 695 entreprises ont été créées entre octobre 2009 et janvier 2010 sur le Valenciennois contre 335 pour la même période un an auparavant : soit une augmentation de 107,5%. Au niveau régional la tendance est également à la hausse : +95%. Cette hausse est fortement impactée par le nouveau statut d'auto-entrepreneur.

## Création d'entreprises (source : Je Créé en NPdC)

	Octobre 2009 - janvier 2010	Octobre 2008 - janvier 2009	Evolution
Bassin de Valenciennes	695	335	+107,5%
Région Nord-Pas de Calais	8994	4613	+95%

Selon les chiffres de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat, en 2009, 11% des créateurs d'entreprises artisanales avaient moins de 26 ans.

# L'EMPLOI DES JEUNES

## Les jeunes et l'alternance

Un jeune sur cinq formé en alternance d'ici à 2015. Tel est l'objectif fixé par Laurent Wauquiez, le secrétaire d'état à l'emploi. Le gouvernement place ainsi le développement des contrats en alternance comme une réponse à la flambée du chômage des jeunes.

Il est important de savoir que lorsque l'on parle d'alternance, deux contrats sont possibles : le contrat d'apprentissage et le contrat de professionnalisation. Mais en quoi se distinguent ces deux formules ? Le schéma ci-dessous apporte quelques réponses.

### contrat d'apprentissage

(permet de préparer et valider un diplôme)

- Pour les jeunes âgés de 16 ans à 25 ans (ou jusque 30 ans pour les personnes reconnues Travailleur Handicapé)
- Pour toutes les entreprises du secteur privé comme du secteur public
- L'apprenti passe en moyenne ¾ du temps en centre de formation et ¼ du temps en entreprise
- L'apprenti signe entre juin et décembre un contrat de travail de 35h par semaine, d'une durée d'1 à 3 ans (avec une période d'essai de 2 mois)
- Il a cinq semaines de congés par an et est sous la responsabilité de l'employeur
- Rémunération entre 25% et 78% du SMIC (variant en fonction de l'âge et de l'année de formation)
- AIDES : exonération des cotisations patronales (sauf accident du travail et maladie professionnelle) + aide forfaitaire de base de 1500€ à l'issue de chaque année de formation (+ bonus) versée par le Conseil Régional

### contrat de professionnalisation

(permet de se professionnaliser pour préparer et valider une certification)

- L'apprenant est âgé de 16 ans et +
- Depuis novembre 2009, le contrat de professionnalisation est ouvert aux bénéficiaires de minima sociaux
- Uniquement pour les entreprises du secteur privé
- L'apprenant passe entre 15% et 25% du temps de travail en formation (sauf accord de branche)
- L'apprenant signe un contrat de travail d'une durée de 6 à 12 mois, avec possibilité de 24 mois (avec une période d'essai de 2 mois) et la signature du contrat est possible toute l'année
- Il a cinq semaines de congés par an et est sous la responsabilité de l'employeur
- Rémunération : de 80% à 100% du SMIC, soit de 1047,10 € à 1308,88€ brut (sauf accord de branche)
- AIDES : exonération de certaines cotisations patronales + Mesures Jeunes Actifs + exonérations des allocations familiales pour les demandeurs d'emploi de plus de 45 ans

## Le point de vue d'un maître d'apprentissage

Quelques questions à Jacky Rousseau, maître artisan pâtissier chocolatier confirmé

Conscient que sa profession peut parfois apparaître comme un "sacerdoce" Jacky Rousseau tient à préciser que le métier a changé : « les horaires sont mieux gérés même si la bûche de Noël se fera toujours à Noël ! ». Malgré cela, il reste difficile de trouver un apprenti en pâtisserie.

Quand on lui demande quels sont les avantages des contrats en alternance pour l'entreprise, Jacky Rousseau nous répond que « c'est surtout la fierté de former un apprenti. On signe une charte et on s'engage à fond ». Il y a aussi la fierté de voir réussir des anciens « J'ai formé une quarantaine de jeunes. Certains se sont installés, ils ont leur entreprise. Il y en a même un qui, maintenant, est chef pâtissier dans un restaurant renommé. »

Evidemment, il y a aussi les avantages financiers. Le maître artisan le dit clairement : « avoir un apprenti, cela ne coûte pas cher, c'est rentable ». C'est rentable surtout si le jeune est motivé et assidu à au Centre de Formation d'Apprentis (CFA). Mais pour "tester" cela, il y a de toute façon, comme dans tout contrat de travail, une période d'essai. « Il faut voir ce qu'il a dans le ventre, s'il écoute ce qu'on lui dit, s'il est capable de se lever le matin » souligne Mr Rousseau. Mais pour lui, la meilleure recette pour que l'apprentissage se passe bien, c'est aussi le soutien des parents : « quand on n'a pas les parents qui poussent derrière c'est difficile ».



### Besoins d'informations sur l'alternance ?

Si vous êtes une entreprise :

Chambre de Métiers et de l'Artisanat  
Tel : 03.27.28.15.60  
Chambre de Commerce et d'Industrie  
Tel : 03.27.28.40.40

Si vous souhaitez de l'information générale :

L'Espace Info Formation (cf. article page 4)  
Tel : 03.27.09.62.69  
[eif@valenciennes-metropole.fr](mailto:eif@valenciennes-metropole.fr)

### Sites Internet :

Les contrats en alternance :  
<http://www.travail-solidarite.gouv.fr>  
Les Mesures Jeunes Actifs :  
[www.entreprises.gouv.fr/jeunesactifs](http://www.entreprises.gouv.fr/jeunesactifs)  
Les aides - contrat d'apprentissage :  
[www.pole-emploi.fr](http://www.pole-emploi.fr)  
Les aides - contrat de professionnalisation :  
[www.pole-emploi.fr](http://www.pole-emploi.fr)



## Le Zoom sur l'Alternance

« Laissez-vous coacher ! » tel était l'appel lancé le jeudi 18 mars, aux personnes avec un projet en apprentissage ou en professionnalisation, par la Maison de l'Emploi de Valenciennes Métropole en partenariat avec la Chambre de Commerce et d'Industrie Nord de France, la Chambre de Métiers et de l'Artisanat du Nord, Pôle Emploi, la Mission Locale Jeunes du Valenciennais, le PLIE de Valenciennes Métropole, le CTP, Pôle Position et d'autres prestataires publics et privés, et avec le soutien du Fond Social Européen. Et ce n'est pas moins de **400 personnes** (jeunes et adultes) qui ont répondu présents. Autant dire une belle réussite pour une première édition !

Organisé au Cinéma Gaumont de Valenciennes entre 14h et 18h, l'objectif de ce salon innovant était la préparation hyperactive de personnes qui avaient un projet en alternance car constat avait été fait que ce public manquait de préparation et ne connaissait pas les codes et les exigences des entreprises.

Le hall du Cinéma Gaumont avait été transformé pour l'occasion et séparé en **espaces conseils individualisés**. A la fois des espaces conseils « traditionnels » : simulation d'entretien, orientation, information sur la formation. Mais aussi des espaces plus « innovants » : relooking, coaching, bien-être (Feng shui et sport).

Une salle de cinéma avait été également réservée pour la tenue de **conférences interactives** (avec pour thématiques : **les mesures et aides, le savoir être, le CV vidéo et changer de métier pour changer de vie**).

Le Zoom sur l'Alternance s'est clôturé par le discours de Joël Gaillet, Président de la Maison de l'Emploi de Valenciennes Métropole. Celui-ci en a profité pour annoncer le démarrage de la **Campagne de l'Alternance** sur le Valenciennais (cf. article ci-dessous)

Pour + d'infos : Maison de l'Emploi de Valenciennes Métropole  
[mde@valenciennes-metropole.fr](mailto:mde@valenciennes-metropole.fr) ou 03.27.09.62.62

### Réactions « à chaud » de quelques visiteurs...

« C'est instructif, c'est un vrai soutien pour les jeunes comme nous. Parce qu'on a beau avoir internet, on s'y perd. Ici, ils nous ont donné des conseils. On est arrivé avec des questions et on ressort avec les réponses. J'ai fait l'atelier "comment booster sa candidature ?" et cela m'a aidé à enlever le flou que j'avais quand je suis arrivé au ZOOM. Après, on est ciblé, on a un but. » Lionel, 21 ans, projet en alternance en maintenance.

« Moi, j'ai fait l'atelier "marketing pro" et j'ai eu tous les renseignements sur la formation et les sites pour aller chercher les offres. J'en ressors mieux, je sais où aller. » Christelle, 21 ans, projet en alternance en commerce.

« C'est convivial, il y a beaucoup de contact humain. On est accueilli rapidement, on est vite dans le vif du sujet. J'ai fait une simulation d'entretien et ils m'ont donné de bons conseils. J'ai eu également des informations sur mon projet par la Chambre de Commerce et d'Industrie et par l'Espace Info Formation. C'est mieux que les autres salons où l'on repart seulement avec des plaquettes. Là, on a de vrais conseils individualisés. » Alexandre, 19 ans, projet en alternance en réseaux et communications.

« C'est intéressant. Lors de ma simulation d'entretien, ils m'ont donné des conseils sur la manière de parler en entretien et les questions que les employeurs allaient me poser. J'ai aimé aussi la conférence interactive sur le savoir être : ils ont donné des conseils sur comment s'habiller et je vais les appliquer. » Anthony, 18 ans, projet en alternance en menuiserie.

### Quelques instants avec...

Sandrine WLOCH et Cécile LEFEBVRE, l'équipe de KALIFORM, organisateur de formation certifiante au coaching, intervenant au ZOOM sur l'Alternance.

Le ZOOM sur l'Alternance était le premier salon centré sur la préparation des publics auquel elles participaient. Le bilan qu'elles en font est positif. « C'est notre cœur de métier. On aime les gens, on apporte une ressource supplémentaire, une pierre à l'édifice » nous confient-elles. Participer à une telle manifestation permet aussi de faire connaître le coaching, « coach veut dire tout ou rien aujourd'hui ». Le public rencontré au ZOOM, majoritairement des jeunes de 18-21 ans, est demandeur d'un autre type d'accompagnement. Leurs réactions étaient d'ailleurs éloquentes : « ce n'est pas comme d'habitude ! » leur confiaient-ils. En effet, ces deux coachs utilisent des méthodes pour que la personne réfléchisse sur elle-même et qu'il y ait une prise de conscience.

Elles proposent un autre type d'accompagnement que celui proposé habituellement, plus basé sur l'écoute.



Pour + d'infos : KALIFORM [www.kaliform.fr](http://www.kaliform.fr)  
[info@kaliform.fr](mailto:info@kaliform.fr) ou 09.80.1308.88

### Quelques instants avec... Sylvie Duchâteaux et Benoît Bourquin, l'équipe de RH FUTURA, cabinet de conseil en ressources humaines, intervenant au ZOOM sur l'Alternance.

« On a ressenti un vrai besoin de la part du public » ont souligné Sylvie Duchâteaux et Benoît Bourquin. RH FUTURA a proposé lors du ZOOM sur l'Alternance un temps de rencontre où ils conseillent les candidats afin que ceux-ci puissent s'adapter à l'entreprise et non l'inverse. Pour les jeunes par exemple, entre le lycée et l'entreprise, les codes sont différents. Ils ont donc conseillé le public sur les bons comportements (gestion du trac, hiérarchisation du temps, le corps et la communication, etc.) Ils se sont retrouvés devant des publics différents : « certains ne savent pas ce qu'ils veulent faire, d'autres le savent mais ne savent pas où chercher ». Mais ils ont apprécié de devoir « s'adapter aux personnes » : « c'est positif, cela ouvre l'esprit ».

« Dynamique... conviviale... bonne ambiance... bien accueilli... pas trop formel » ce sont les qualificatifs que Sylvie et Benoît ont employé pour décrire le ZOOM, satisfaits donc ! Par contre, ils conseilleraient une autre organisation de l'espace (manque d'intimité pour les entretiens, bruyant). Mais bilan global positif. « On espère que cela sera renouvelé » nous ont-ils dit.

Pour + d'infos : RH FUTURA <http://rh-futura.blogspot.com>  
[sduchateaux@finaxim.fr](mailto:sduchateaux@finaxim.fr) ou 03.21.44.90.60



## La campagne de l'alternance

Depuis près d'un an, l'ensemble des acteurs de l'apprentissage : Chambre de Commerce, Chambre de Métiers et de l'Artisanat, Pôle Emploi, Maisons de l'Emploi, Mission Locale, Organismes de Formation ont coordonné leurs forces et compétences pour la promotion et le développement de l'alternance.

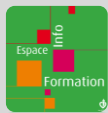
Les acteurs se sont donc accordés pour rencontrer un maximum d'entreprises, repérer leurs offres en alternance et permettre ainsi de développer l'apprentissage.

Un Baromètre de l'Apprentissage a également été mis en place par la Maison de l'Emploi de Valenciennes Métropole en octobre 2009. Il permet à l'ensemble des Centres de Formations d'Apprentis de communiquer sur leurs places disponibles et d'optimiser de ce fait la mise en relation de l'offre et de la demande en apprentissage. L'accent a été mis également sur la communication des dates des portes ouvertes des Centres de Formation d'Apprentis.

Pour + d'infos : l'Espace Info Formation au 03.27.09.62.69 ou [eif@valenciennes-metropole.fr](mailto:eif@valenciennes-metropole.fr)

## L'Espace Info Formation, un lieu pour tous

Financé par le Conseil Régional et implanté dans les locaux de la Maison de l'Emploi de Valenciennes Métropole, l'Espace Info Formation (EIF) s'adresse à tous :



- salarié,
- demandeur d'emploi,
- employeur,
- ou professionnel.



Cet espace est un lieu de centralisation de l'information sur la formation tout au long de la vie, où sont mis à disposition :

- des ressources spécifiques sur internet
- des revues et ouvrages en consultation libre sur l'offre de formation, le droit à la formation, les financements mobilisables, les dispositifs etc.
- des réunions thématiques dédiées à l'actualité de la formation
- ainsi que des rendez-vous individuels.



L'EIF vous ouvre ses portes dès début avril et vous accueille - dans un espace chaleureux et coloré - du lundi au vendredi de 8h30 à 12h00 et de 13h30 à 17h30, sauf le mardi et jeudi en continu de 8h30 à 17h30.

Vous êtes donc les bienvenus à l'Espace Info Formation de Valenciennes situé Rue des Archers à Valenciennes (au rez-de-chaussée de la Maison de l'Emploi).

Pour + d'infos : Rozenn DAULT  
03.27.09.62.69 ou eif@valenciennes-metropole.fr

## Le CRPDC, une autre démarche du territoire vers l'entreprise

Initié par la Chambre de Commerce et d'Industrie Nord de France sur le territoire de la Sambre Avesnois, le Centre de Ressources en Prospective et Développement des Compétences (CRPDC) est mis en œuvre cette année sur le Valenciennois.

Outil territorial d'anticipation et de veille économique et sociale, le CRPDC permet de mettre en synergie les moyens des acteurs du Développement, de l'Emploi, de la Formation et de l'Insertion du territoire pour identifier, anticiper et répondre aux problématiques des entreprises du bassin.

Les partenaires du Centre de Ressources rencontreront en 2010 en face-à-face un panel représentatif de plus de 900 d'entreprises du Valenciennois afin :

- d'anticiper les difficultés des entreprises
- d'appuyer la mise en œuvre de leurs projets
- d'identifier les besoins en compétences des entreprises à court et long terme
- d'informer et d'accompagner les entreprises par la mise en œuvre d'une plateforme collaborative collaborative constituée d'experts



Pour + d'infos : Chambre de Commerce et d'Industrie Nord de France au 03.27.28.40.40 ou v.froideval@valenciennes.cci.fr

## Au contrat unique d'insertion : on dit CUI !

Le Contrat Unique d'Insertion - CUI - est déployé depuis le 1er janvier 2010. Il regroupe les Contrats Initiative Emploi (CIE) du secteur marchand et les Contrats d'Accompagnement dans l'Emploi (CAE) du secteur non-marchand. Le CUI simplifie l'architecture des contrats aidés. Le tableau ci-dessous présente les modalités du Contrat Initiative Emploi et du Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi pour l'employeur :

		CUI CIE	CUI CAE
PUBLICS	Demandeur d'emploi de longue durée	X	X
	Travailleur handicapé	X	X
	Demandeur d'emploi de + de 50 ans	X	X
	Demandeur d'emploi de - de 26 ans infra BAC	X	X
EMPLOYEURS	Secteur marchand	X	
	Secteur non marchand		X
AVANTAGES	Réduction Fillon cumulable	X	
	Aide financière de l'Etat	X	X
	Participation du département pour les bénéficiaires du RSA		X
	Exonération des cotisations patronales et fiscales		X
DUREE DU CONTRAT	20 heures hebdo minimum	X	X
	CDD de 6 à 18 mois ou CDI	X	
	CDD de 6 à 24 mois ou CDI		X

Pour + d'infos : [www.pole-emploi.fr](http://www.pole-emploi.fr)

## 28 ET 29 AVRIL 3<sup>ème</sup> SALON DES METIERS ET DU RECRUTEMENT

Le Salon annuel des métiers et du recrutement de Valenciennes piloté par Pôle Emploi en partenariat avec les Maisons de l'Emploi, les Communautés d'Agglomération de Valenciennes Métropole et de la Porte du Hainaut, la Communauté de Communes Rurales de la Vallée de la Scarpe, se déroulera à l'Espace Barbara et à la Salle Jules Vernes, Place des Ecoles à Petite-Forêt de 9h-12h et de 13h30-16h30. L'objectif est de mettre en relation une centaine d'entreprises qui recrutent et des chercheurs d'emploi. Les secteurs d'activité sont divisés entre les deux journées :

Le 28 avril : métiers de sécurité et de la défense, BTP et travaux publics, industrie, transport/logistique (le matin uniquement)

Le 29 avril : services aux entreprises, santé sociale/services à la personne, banque/assurance, commerce, artisanat, hôtellerie/restauration

**A noter !** Dans le cadre du salon, la Maison de l'Emploi de Valenciennes Métropole renouvelle son job dating entre demandeurs d'emploi et entreprises, le « 12 MINUTES POUR CONVAINCRE » avec cette fois comme thématique l'alternance.

Pour + d'infos : Hervé Bossut, [hbossut@valenciennes-metropole.fr](mailto:hbossut@valenciennes-metropole.fr) ou 03.27.09.62.62



## 10 JUIN UN PARI GAGNANT POUR L'AVENIR

La cellule Néoval de la MDE de Valenciennes Métropole organise une rencontre sportive entre chefs d'entreprise et demandeurs d'emploi au Laser Game et au Jorky Ball de 14H à 17H (situé Quai des mines à Valenciennes). Le but de cet événement est de démystifier l'image du recruteur et de l'entretien d'embauche.

Pour + d'infos : Marina Boez, [mboez@valenciennes-metropole.fr](mailto:mboez@valenciennes-metropole.fr) ou 03.27.09.62.62

## 21 JUIN SPEED DATING APPRENTISSAGE, temps de rencontre entre maîtres d'apprentissage et candidats à l'apprentissage dans les secteurs des services et de l'alimentaire, organisé par l'Unité Valenciennoise de la Chambre de Métiers et d'Artisanat du Nord.

Pour + d'infos : Emeline Kessler, [e.kessler@cma-nord.fr](mailto:e.kessler@cma-nord.fr) ou 03.27.28.15.60

## JUILLET 2010 PUBLICATION DU 3<sup>ème</sup> NUMERO DE DYNAMIC'INFO

avec un FOCUS'ACTION sur L'EMPLOI DANS LES ZONES URBAINES SENSIBLES. Ouvrez l'œil !



### DYNAMIC'INFO

Conception-rédaction :

Observatoire de la Maison de l'Emploi de Valenciennes Métropole (contact : Camille Delattre)

Édition :

Maison de l'Emploi de Valenciennes Métropole  
Rue des Archers - 59300 Valenciennes  
Tél : 03.27.09.62.62 - [mde@valenciennes-metropole.fr](mailto:mde@valenciennes-metropole.fr)

Si vous souhaitez recevoir trimestriellement DYNAMIC'INFO par email merci d'envoyer votre demande à [c.delattre@valenciennes-metropole.fr](mailto:c.delattre@valenciennes-metropole.fr)



(tout le monde s'y retrouve)