

# Les DRH en temps partagé séduisent les responsables de PME

**Les PME s'intéressent aux spécialistes RH en temps partagé. Un marché en développement qui pourrait attirer de nouveaux intervenants.**

**Q**uinquagénaires expérimentés ou jeunes RH débutants, les spécialistes de la fonction ressources humaines intéressent un nombre croissant de petites et moyennes entreprises (PME). Une évolution engendrée par la complexité des dispositifs juridiques, qui n'a pas échappé à Emmanuel de Prémont, président du groupe Finaxim, un réseau de cabinets spécialisés dans la mise à disposition d'experts en temps partagé. «La demande d'expertise RH par les PME est en progression constante, affirme-t-il. Notre chiffre d'affaires augmente de 10% chaque année depuis six ans.» Cette progression s'explique aussi par l'apparition d'une nouvelle génération de dirigeants de PME. «Ils comprennent que des intervenants extérieurs peuvent

être aussi impliqués que leurs collègues en CDI. Par ailleurs, nombre d'entre eux voient les limites des prestations de l'avocat ou de l'expert-comptable en matière de gestion des ressources humaines», précise le consultant.

Ce point de vue est partagé par Aline Scouarnec, professeur à l'IAE de Caen et à l'Essec. Mais l'universitaire note que la situation évolue rapidement. «Les PME sollicitent les cabinets d'expertise comptable sur des problèmes de contrat de travail ou de licenciement. Certains d'entre eux embauchent de jeunes RH pour étoffer leurs prestations.» Les plus gros cabinets d'expertise comptable pro-comité d'entreprise recrutent aussi d'anciens DRH pour consolider leur savoir-faire en négociation face aux directions.

## **RH en alternance**

Autre cas de figure, le recrutement par des groupements d'employeurs. La demande de ces derniers a poussé l'université de Bretagne Sud à créer un Master RH à temps partagé en



**Un DRH «extérieur» est aussi impliqué qu'un autre.**

2013. Responsable du master GRH de l'université de Rennes, Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy précise que les spécialistes RH issus de ce type de formation «font le même métier que les autres, mais doivent être très organisés et adopter un savoir-être différent. Il faut être un peu caméléon et s'impliquer humainement dans plusieurs entreprises à la fois». Présent à Vannes, Lorient et Nantes, le groupement d'employeurs Venetis compte 13% de ses 150 salariés dans le développement RH, l'administration du personnel ou la paie. «Certains de nos étudiants sont recrutés en alternance par un groupement d'employeurs et

mis à disposition des adhérents, relate Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy. Pour les PME, c'est une expérience sans risque puisqu'ils sont tutorés par l'université et le groupement.»

Présent depuis dix ans sur ce marché, Emmanuel de Prémont recrute principalement des DRH expérimentés. «Jusqu'à présent, observe-t-il, mes concurrents sont principalement les individus isolés qui proposent directement leurs services aux entreprises, et les groupements d'employeurs. Mais cela pourrait changer.» Un nombre croissant de cabinets spécialisés dans le management de transition commencent à vendre des missions en temps partagé. «Et pas seulement aux PME, précise Emmanuel de Prémont. Certains grands comptes préfèrent employer un spécialiste RH un ou deux jours par semaine, pour une assistance technique sur un projet précis.» Cela coûte moins cher et laisse le temps aux équipes RH d'avancer la réalisation en l'absence du spécialiste. ♦ **E.B.**