

Démarche RSE de l'entreprise

1.1 Notre démarche sociale

Le Groupe Finaxim est engagé pour favoriser la diversité. 70 de ses intervenants sont des DRH. Selon une étude menée par Deloitte en 2022, pour les DRH et dirigeants interrogés par Deloitte, l'impact sociétal, dont la diversité et l'inclusion, est désormais considéré comme le premier facteur permettant d'évaluer la réussite et la performance d'une organisation. Il s'agit donc d'un enjeu clé pour les entreprises que nous accompagnons comme pour nous.

Nos intervenants sont formés et habitués à accompagner les entreprises dans leurs enjeux de diversité. Avec une moyenne d'ancienneté leur permettant d'aborder sereinement de nombreuses situations, ils ont pu mettre en place dans différentes entreprises des mesures pour favoriser la diversité en accompagnant à la fois les organisations et les personnes.

1.1.1 Égalité des chances.

- **Lutter contre toute forme de discrimination** à l'embauche et au cours de la carrière : en formant sur la gestion de la diversité afin de donner les textes, les pratiques obligatoires en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, d'intégration des séniors et des jeunes dans l'entreprise, de réflexion sur l'intégration du handicap dans l'entreprise.

- **Promouvoir la diversité** au sein de l'entreprise : à travers des sensibilisations et des formations internes à destination des managers et de l'ensemble des collaborateurs, en ayant une politique talents adaptée (attirer, développer, reconnaître et accompagner le développement des collaborateurs), en accompagnant les organisations et les modes de travail pour libérer des marges de manœuvre dans les équipes pour favoriser la diversité et l'inclusion.

1.1.2 Parité Homme / Femme.

- **Égalité homme/femme** : accompagner les entreprises dans la mise en place de l'Index égalité hommes femmes avec un plan d'actions associé, améliorer l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, à l'embauche et au cours de la carrière, améliorer l'articulation entre l'activité professionnelle et la vie personnelle et familiale des salariés.

80% de nos intervenants DRH ont mis en place cet index auprès de leurs clients.

1.1.3 Personnes en situation de handicap.

- **Prise en compte du handicap** dans son activité : accompagner les entreprises dans la sensibilisation autour du handicap en entreprise (connaissance des différents types de handicap, accompagnement managérial, sensibilisation des collaborateurs, etc.), accompagner les entreprises sur les aides disponibles, sur les obligations légales à remplir, sur les aménagements de poste, sur les possibles accords à mettre en place.

- Chez Finaxim, Marie Liesse Richard est notre référente handicap. Elle nous accompagne dans la sensibilisation autour du handicap en entreprise (connaissance des différents types de handicap, accompagnement managérial, sensibilisation des collaborateurs etc.

78% de nos intervenants DRH ont mis en place des actions de sensibilisation auprès de leurs clients,

- Identification d'un porteur du projet
- Atelier de sensibilisation
- Formation des recruteurs à la non-discrimination dans le recrutement
- Formation des managers

1.1.4 Développement durable

Développement Durable : adapter les ressources humaines à la transition écologique, les ressources humaines étant le promoteur de bonnes pratiques et de sensibilisation au sein de l'organisation du fait de la gestion de projets transversaux.

Démarche participative en économie sociale : intégrer les différentes parties prenantes (collaborateurs, partenaires sociaux, managers, dirigeants etc.) dans la prise de décision pour permettre une meilleure acceptation et générer une prise de conscience collective autour de l'économie sociale.

1.2 Notre démarche environnementale

Notre équipe Finaxim, à taille humaine, est répartie sur 5 antennes en France (Paris, Lyon, Nantes, Aix en Provence, Lille), afin de faciliter la proximité avec ses clients et ses **110** intervenants.

De part nos activités commerciales de conseil, nous sommes vigilants à limiter l'empreinte carbone et mettons en place des actions pour réduire les utilisations de ressources énergétiques.

Le Groupe Finaxim a opté pour organiser un atelier 2 tonnes en 2024 avec ses salariés et ses parties prenantes afin de construire une vraie démarche.

1.2.1 Réduction de la consommation d'énergie

Nous sensibilisons les salariés aux déplacements en transport en commun.

85 % des salariés Finaxim se déplacent en transport en commun.

8% en vélo.

Nous privilégions les échanges en visio à chaque fois que cela est possible. Une charte télétravail a été signée permettant aux collaborateurs de limiter leurs déplacements et de conjuguer vie professionnelle et personnelle.

1.2.1 Prise en compte de la gestion des déchets

- Gestion des déchets
 - Papier bureautique à 30% recyclé, papeterie 100% certifiée Imprim'Vert
 - Bacs de recyclage (piles, capsules, papier, ampoules)
 - Recyclage du matériel informatique par une ESAT
 - Fontaines à eaux reliées aux services d'eau de la ville
 - Gourde floquées Finaxim offerte à chaque nouvel arrivant et aux mb réseau
 - Boîte à savon (Mamik) qui fait travailler des Esat ; production en France ..; etc ...
 - Recyclage du matériel informatique par un ESAT
 - Prolongation de la durée de vie de nos matériels
 - Favorisation à l'utilisation des matériels recyclés

1.2.3 Formation et implication des parties prenantes sur la transition énergétique

En 2023, une dizaine de nos intervenants ont constitué un Comité de Pilotage RSE afin de travailler sur ces sujets à destination des entreprises TPE/PME. L'ensemble des fonctions est représenté (DRH, DAF, Directeur des achats, DSI, Directeur commercial, Directeur marketing & communication).

L'objectif est de construire une offre d'accompagnement dédiée aux entreprises françaises n'ayant pas encore déclenché d'actions de transition RSE. Mais également de pouvoir former et faire monter en compétences l'ensemble des intervenants du Groupe Finaxim.

- 3 ateliers d'animation sont désormais disponibles :
 1. Atelier RSE et résilience business
 2. Atelier Évaluation et réduction de l'empreinte carbone
 3. Atelier Engagement des parties prenantes autour de la communication

A chaque séminaire Finaxim, un intervenant engagé sur ces sujets prend la parole

Il est prévu une formation pour tous les intervenants type "Atelier 2 tonnes" lors du séminaire de septembre 2024.

1.2.4 Mise en place d'actions au profit d'un numérique plus responsable

Création d'un green kit à destination de Finaxim et de nos clients

Ce green kit reprend les bonnes pratiques en matière de numérique responsable

1.3 Notre démarche responsabilité économique

1.3.1 Prise en compte des acteurs locaux

Finaxim avec ses 5 entités régionales accompagne en local ses clients avec des intervenants basés dans les régions concernées.

L'idée est de faire vivre l'activité en région et de s'inscrire dans une économie durable.

1.3.2 Mesure de satisfaction des clients, partenaires et sous traitants

Nous mesurons la satisfaction clients grâce à des suivis de missions réalisés de façon trimestrielle. Notre plateforme "We Grow" mise en place en 2023, pour tous les intervenants avec l'intégration d'une satisfaction à 360°

1.3.3 Lutte contre la corruption

Les contrats Finaxim intègrent une éthique avec ses intervenants et avec les clients, pour toutes les missions réalisées

1.3.4 Respect et protection des données

Le groupe Finaxim a nommé en interne son délégué à la protection des données.